

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Волховская средняя общеобразовательная школа №7»

РАССМОТРЕНО:

на заседании педагогического  
совета

Протокол №1 от 30.08.2017

УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора МОБУ

«Волховская средняя

общеобразовательная школа №7»

от 19 сентября 2017 года №133



**Положение  
о трудовом отряде**

• Организация мероприятий по организации трудового воспитания подростков (организационные мероприятия по временному трудоустройству подростков, воспитательная работа, школа труда подростков и бригадиров) осуществляется работодателями, определенными в соответствии с действующим законодательством.

• Подростки не могут привлекаться к работам, направленным на поддержку или участие в изобретательных конкурсах, на достижение позитивных результатов нацели и иных работ, за которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет в соответствии с действующим законодательством.

**II Участники трудовых отрядов**

• Членами трудовых отрядов могут быть подростки в возрасте от 14 до 18 лет, добровольно изъявившие желание трудиться в свободное от учебной работы, не

## **Положение о трудовом отряде**

### **I. Общие положения**

- Трудовой отряд – добровольное объединение несовершеннолетней молодежи, изъявившей желание в свободное от учебы время принять участие в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения на территории Волховского муниципального района Ленинградской области.
- Трудовые отряды создаются с целью трудового воспитания подростков, включающего в себя комплекс воспитательных и профилактических мероприятий, предусматривающих привлечение подростков к трудовой деятельности.
- Основными задачами организации трудового воспитания подростков является формирование трудовых навыков, привлечение подростков к трудовой деятельности, получение профессиональных навыков, профилактика негативных проявлений в молодежной среде, выполнение социально-значимых работ, пропаганда идеологии гражданского сотрудничества.
- Организация мероприятий по трудовому воспитанию подростков (организационные мероприятия по временному трудоустройству подростков, воспитательная работа, оплата труда подростков и бригадиров) осуществляется работодателями, определенными в соответствии с действующим законодательством.
- Подростки не могут привлекаться к работам, направленным на поддержку и/или участие в избирательных кампаниях, на достижение политических, религиозных целей и иным работам, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет в соответствии с действующим законодательством.

### **II Участники трудовых отрядов**

- Членами трудовых отрядов могут быть подростки в возрасте от 14 до 18 лет, добровольно изъявившие желание трудиться в свободное от учебы время, не

имеющие медицинских противопоказаний для выполнения указанных в трудовом договоре видов работ.

- Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане:
  - из семей безработных граждан, многодетных, малообеспеченных, неполных семей;
  - из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц их заменяющих;
  - состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, подразделениях по делам несовершеннолетних территориальных органов полиции.
  - освобожденные из воспитательно-трудовых колоний.
- Прием в члены отряда и увольнение из отряда осуществляется в строгом соответствии с порядком, установленным трудовым законодательством Российской Федерации.
- Подростку не может быть отказано в трудоустройстве на основании половой, религиозной или национальной принадлежности.
- Участники трудовых отрядов обязаны неукоснительно соблюдать должностные обязанности, правила и нормы по охране труда и технике безопасности, санитарные и гигиенические нормы; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка отрядов; бережно относиться к имуществу работодателя и других работников и вверенному ему имуществу; соблюдать корректное и уважительное отношение с другими участниками отряда.

### **III Организация деятельности трудового отряда**

- В соответствии со ст. 92 и ст. 94 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня в трудовом отряде устанавливается в зависимости от возраста члена отряда:
  - в возрасте от 14 до 15 лет – не более 24 часов в неделю (4 часа в день);
  - в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (6(5) часов в день).

- для учащихся общеобразовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - не более 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 4 часов;
- Устанавливается пятидневная трудовая неделя.
- В состав трудового отряда входят:
  - руководитель отряда (далее - бригадир);
  - члены отряда.
- Членом отряда может быть подростки в возрасте от 14 до 18 лет, добровольно изъявившие желание трудиться в свободное от учебы время, не имеющие медицинских противопоказаний для выполнения указанных в трудовом договоре видов работ.
- Основанием для приема в трудовой отряд является наличие следующих документов:
  - заявление о согласии родителей, либо лиц, их заменяющих. Особенности приема несовершеннолетних граждан регулируются ст. 63 ТК РФ.
- Несовершеннолетний должен представить следующие документы:
  - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
  - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- Бригадир - гражданин старше 18 лет, имеющий полное среднее или высшее образование, возглавляющий трудовой отряд несовершеннолетних работников отряда, назначенный на должность на основании приказа руководителя образовательного учреждения.
- Бригадир трудового отряда:
  - определяет время выполнения работ, организует производственную деятельность;
  - проводит вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый инструктажи по безопасности труда.
  - ведет учет рабочего времени каждого члена трудового отряда;
  - доводит задания до членов отряда;

- проводит работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;
- несет ответственность за соблюдение подростками техники безопасности на объектах работы, при транспортировке на место работы и исправное состояние инструмента.
- оформляет акты приемки-сдачи работ.
- Бригадир и члены отряда должны пройти инструктаж по безопасности труда.
- Бригадир имеет право принять меры дисциплинарного взыскания нарушителям трудовой дисциплины и правила внутреннего распорядка. В случае грубого нарушения уведомлять родителей и требовать исключения его из трудового отряда.
- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицом, не достигшим возраста 18 лет (членом трудового отряда) осуществляется с согласия Государственной инспекции труда и Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

#### **IV Охрана труда в трудовых отрядах.**

- Создание здоровых и безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда и проведение инструктажей по технике безопасности и производственной санитарии для членов трудового отряда обеспечивается работодателем в соответствии с действующим законодательством.
- О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.
- Первичный инструктаж включает следующие направления:
- Общие сведения о технологическом процесс и оборудовании рабочего места (при наличии);
- Общие сведения о безопасной организации и содержании рабочего места;
- Общие сведения о действиях, при возникновении опасной ситуации;
- Общие сведения о порядке подготовки к работе;

- Общие сведения об особенностях труда несовершеннолетних в соответствии с Приложением 1.

Положение утверждено с учетом мнения совета обучающихся (Протокол №1 от 12.09.2017) и совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Школы (Протокол №1 от 14.09.2017).

Список  
нормативно-правовых актов РФ, учитывающих особенности труда  
несовершеннолетних

- Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ  
(ст. 63, 65, 242, 244, 265, 268, 269, 271, 282, 298, 342).
- "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ст. 26 п.1).
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163.  
(ред. от 20.06.2011)"Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет".
- Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 N 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.07.1999 N 1817).

7 (список)

листа(ов)

Директор МОБУ «Волховская средняя общеобразовательная

школа № 7

Г.К. Федотова

20 17 г.



Список

нормативно-правовых актов РФ, учитывающих особенности труда несовершеннолетних

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ст. 63, 64, 242, 244, 266, 268, 269, 271, 282, 298, 342)
- "Трудовой кодекс Российской Федерации (акта права)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ст. 26 п.1)
- Постановление Правительства РФ от 22.02.2000 N 103 (ред. от 20.06.2011) Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет
- Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 N 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъем и перемещении тяжестей вручную" (зарегистрировано в Минюсте РФ 01.07.1999 N 1817)